



Kościerzyna, dnia 7 sierpnia 2026 r.

O.0003.33.2026

Radni Powiatu Kościerskiego

Kamila Cierzan-Czapiewska

Zdzisław Czucha

Marian Pick

Grzegorz Świtała

W odpowiedzi na interpelację Radnych Powiatu Kościerskiego z dnia 23 lipca 2026 r. (data wpływu do PUP 27.07.2026 r.), po zapoznaniu się z informacją przekazaną przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, poniżej przedstawiam odpowiedzi na zadane pytania.

1. Czy Zarząd Powiatu posiada informacje dotyczące temperatur panujących w pomieszczeniach biurowych Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie w okresach wysokich temperatur? Jeżeli tak, prosimy o ich przedstawienie.

Ad. 1

Informacje odnośnie temperatur panujących w pomieszczeniach biurowych Powiatowego Urzędu Pracy oraz ogólnie warunków pracy jego pracowników były omawiane przez Wicestarostę Alicję Żurawską z Dyrektorem PUP Sewerynem Jereczkiem jak i poprzednim Dyrektorem Mirosławem Ginterem w trakcie comiesięcznych spotkań dotyczących działalności Powiatowego Urzędu Pracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy. W ich wyniku corocznie w budżecie jednostki zabezpieczano środki finansowe na poprawę warunków pracy pracowników PUP (modernizacja pomieszczeń, w tym m.in. zakup rolet i wentylatorów).

2. Czy w ostatnich trzech latach były wykonywane pomiary temperatury w pomieszczeniach Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie? Jeśli tak, prosimy o wskazanie terminów pomiarów oraz uzyskanych wyników.

Ad. 2

Tak, Kierownik Działu Organizacyjno-Administracyjnego w Powiatowym Urzędzie Pracy w okresach wzmożonych temperatur latem oraz w trakcie ostrych mrozów w okresie zimowym, dokonuje pomiarów temperatury w celach kontrolnych w pomieszczeniach najbardziej narażonych na podwyższoną lub niską temperaturę. Z pomiarów tych, z uwagi na brak takiego obowiązku, nie sporządzano osobnych protokołów czy notatek.

Budynek Powiatowego Urzędu Pracy jest budynkiem wybudowanym na przełomie 1900 r. Jest to budynek z cegły, podpiwniczony z 3 kondygnacjami naziemnymi, o niedocieplonych ścianach pionowych, z dachem pokrytym papą, znajdujący się w strefie objętej nadzorem konserwatora zabytków. Budynek położony jest mniej więcej w osi północ/południe. Zarówno konstrukcja budynku oraz jego położenie wpływają na

wysokość i rozłożenie temperatur w poszczególnych pomieszczeniach budynku. W okresie letnim najbardziej narażone na wysokie temperatury są pomieszczenia po stronie południowej oraz na poddaszu budynku. Natomiast w okresie zimowym na nieco niższe temperatury narażone są głównie pomieszczenia na poddaszu budynku oraz nieznacznie pomieszczenia od strony północnej. Czynnikiem wpływającym na wysokość temperatury w niektórych pomieszczeniach budynku ma również wiatr, który w przypadku jego silnego natężenia powoduje spadek temperatury w pomieszczeniach znajdujących się na poddaszu budynku.

Z rozeznania prowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy, przeciętnie w budynku PUP temperatura w okresie wiosenno – letnim oscyluje w granicach 21-28 °C. W okresach letnich w trakcie ekstremalnych upałów w niektórych pomieszczeniach najbardziej narażonych na wysoką temperaturę, temperatura w pomieszczeniach dochodzi do ok 30 °C. Są to jednak sytuacje występujące przez kilka/kilkanaście dni w trakcie roku. W pozostałych pomieszczeniach temperatura jest o kilka °C niższa (od 1 do ok 4 °C).

Z rozeznania prowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy, przeciętnie w budynku PUP temperatura w okresie jesienno-zimowym oscyluje w granicach 21-24 °C. W okresach zimowych w trakcie ekstremalnych mrozów w niektórych pomieszczeniach najbardziej narażonych na niską temperaturę, najniższa zanotowana temperatura to ok 16 °C w okresie porannym lub po weekendzie (dotyczy to wyłącznie dwóch biur na poddaszu budynku położonych po stronie północnej, w których pracę wykonuje łącznie 2 pracowników). Są to jednak sytuacje występujące w trakcie roku przez łącznie kilka/kilkanaście dni. Pomieszczenia, w których temperatura spada sporadycznie poniżej 21 °C mają możliwość dogrzania przy pomocy tzw. farelek.

3. Czy do Starostwa Powiatowego lub Zarządu Powiatu wpływały zgłoszenia od dyrekcji Powiatowego Urzędu Pracy lub pracowników dotyczące zbyt wysokiej temperatury w pomieszczeniach pracy? Jeśli tak, jakie działania zostały podjęte?

Ad. 3

Informacje odnośnie temperatur panujących w pomieszczeniach biurowych Powiatowego Urzędu Pracy oraz ogólnie warunków pracy jego pracowników były omawiane przez Wicestarostę Alicję Żurawską z Dyrektorem PUP Sewerynem Jereczkiem a także poprzednim Dyrektorem Mirosławem Ginterem w trakcie comiesięcznych spotkań dotyczących działalności Powiatowego Urzędu Pracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy. W trakcie rozmów poruszano różne działania jakie można by podjąć w celu poprawy warunków pracy w pomieszczeniach w trakcie skrajnych temperatur, zarówno niskich jak i wysokich. Zaplanowane działania miały odzwierciedlenie w późniejszym czasie w projekcie budżetu PUP (środki na modernizację budynku, remont czy zakup np. rolet i wentylatorów). Należy nadmienić w tym miejscu, iż warunki temperaturowe panujące w pomieszczeniach biurowych Powiatowego Urzędu Pracy mieszczą się w normach wskazanych przepisami prawa a w przypadku okazjonalnych spadków bądź wzrostów temperatury w granicach norm wskazanych przepisami podejmowane są przez Dyрекcję określone działania zaradcze.

Jednym z działań podjętych w 2026 r. zapobiegającym nadmiernemu nagrzewaniu się pomieszczeń biurowych było m.in. zamontowanie nowych rolet antyrefleksyjnych w 5 pomieszczeniach biurowych znajdujących się po stronie południowej budynku. W celu poprawy ogólnych warunków pracy na wrzesień i październik br. zaplanowano również modernizację pomieszczeń na poddaszu budynku. W latach ubiegłych w celu poprawy warunków temperaturowych i zapobiegania nadmiernemu nagrzewaniu się pomieszczeń i holu budynku Powiatowy Urząd Pracy dokonał m.in. zakupu wentylatorów, montażu rolet przeciwsłonecznych czy montażu drzwi przesuwnych na parterze w celu zapobiegania

wychładzania budynku w trakcie wchodzenia i wychodzenia w okresie zimowym. W pomieszczeniu klubu pracy znajdującym się na poddaszu budynku w 2006 r. zamontowano 1 klimatyzator. Rozważano również możliwość założenia w przyszłości systemu klimatyzacji, natomiast działania te wymagały wykonania szerszego rozeznania technicznego i dokonania wyceny zakupu i zainstalowania systemu w celu ewentualnego umieszczenia ww. pozycji w planie budżetu Powiatowego Urzędu Pracy. Obecnie oczekujemy na dokumentację z wykonanego rozeznania.

4. Z jakich powodów budynek Powiatowego Urzędu Pracy nie został objęty inwestycją polegającą na montażu klimatyzacji, podczas gdy klimatyzację zainstalowano w budynkach Starostwa Powiatowego?

Ad. 4

Na dzień dzisiejszy (29.07.2026 r.) brak jest możliwości jednoznacznego stwierdzenia, czy montaż systemu klimatyzacji w budynku Powiatowego Urzędu Pracy jest technicznie i prawnie (m.in. ze względu na konstrukcję budynku oraz nadzór konserwatora zabytków) możliwy. Po pierwsze, czy konstrukcja budynku pozwoli na zamontowanie klimatyzatorów we wszystkich pomieszczeniach czy wyłącznie w wybranych z uwagi na rozmieszczenie szybów wentylacyjnych i konstrukcję dachu. Po drugie, czy konserwator zabytków wyrazi zgodę na zamieszczenia na dachu budynku stacji zewnętrznych (małych w większej ilości lub większych np. typu multisplit w mniejszej liczbie). Zapytanie do konserwatora zostanie wystosowane w momencie powzięcia informacji o możliwości montażu, ewentualnej liczbie i rozmieszczeniu jednostek zewnętrznych.

5. Czy Zarząd Powiatu analizował możliwość wyposażenia budynku Powiatowego Urzędu Pracy w system klimatyzacji lub inne rozwiązania poprawiające warunki pracy? Jeżeli tak, prosimy o przedstawienie warunków tej analizy.

Ad. 5

Sprawdzanie możliwości wykonania instalacji klimatyzacji w budynku Powiatowego Urzędu Pracy jest w trakcie realizacji. Trwa rozeznanie techniczne i szacowanie zakresu kosztów jej wykonania. Pozostałe działania zmierzające do poprawy warunków temperaturowych takich jak m.in. założenie rolet przeciwsłonecznych czy zakup wentylatorów zostały już wykonane. Obecnie na bieżąco dokonuje się wymiany rolet oraz wentylatorów w przypadku ich awarii. Rozważano również zakup klimatyzatorów przenośnych jednak uznano, iż rozwiązanie takie nie spełniłoby oczekiwań co do efektywności w kontekście potencjalnych kosztów zakupu i mogłoby mieć zastosowanie jedynie w mniejszych pomieszczeniach biurowych.

6. Czy został sporządzony kosztorys wykonania klimatyzacji w budynku Powiatowego Urzędu Pracy? Jeżeli tak, prosimy o jego udostępnienie oraz wskazanie szacunkowych kosztów realizacji inwestycji.

Ad. 6

Sprawdzanie możliwości instalacji systemu klimatyzacji w budynku Powiatowego Urzędu Pracy jest w trakcie realizacji. Trwa rozeznanie techniczne i szacowanie zakresu kosztów jej ewentualnego wykonania. Kalkulacja powinna być dostępna w ciągu kilku najbliższych dni. Rozeznanie prowadzone jest w związku z systematycznym dążeniem do poprawy warunków pracy pracowników oraz pracami nad planem budżetu Powiatowego Urzędu Pracy na 2027 r.

7. Czy w projekcie budżetu Powiatu lub Wieloletniej Prognozie Finansowej przewidziano środki na poprawę warunków pracy w budynku Powiatowego Urzędu Pracy, w szczególności na montaż klimatyzacji? Jeżeli nie, czy Zarząd Powiatu planuje zabezpieczenie takich środków?

Ad. 7

Projekt budżetu Powiatu na 2027 r., w tym budżet Powiatowego Urzędu Pracy będzie zgodnie z obowiązującymi procedurami dopiero przygotowywany. W chwili obecnej PUP dokonuje rozeznania technicznego i cenowego w celu rozważenia umieszczenia pozycji montażu systemu klimatyzacji w budżecie na kolejne lata. Ponadto środki na bieżącą poprawę warunków pracy pracowników PUP i obsługiwanych interesantów (wymiana podłóg, malowanie, zakup rolet, wentylatorów etc.) są już od wielu lat systematycznie i corocznie w miarę możliwości w planie finansowym Powiatowego Urzędu Pracy zabezpieczane. Na 2026 r. zaplanowano m.in. wymianę rolet w 5 pomieszczeniach od strony południowej na antyrefleksyjne (7 rolet zakupionych i zamontowanych w maju br. za kwotę niespełna 10 tys. zł) oraz modernizację pomieszczeń na poddaszu PUP (wymiana podłóg, malowanie 75 tys. zł - prace rozpoczną się we wrześniu br.).

8. Jakie działania organizacyjne są obecnie podejmowane w celu zapewnienia pracownikom i interesantom odpowiednich warunków podczas upałów (np. wentylatory, rolety, folie przeciwsłoneczne, zapewnienie napojów, zmiana organizacji czasu pracy)?

Ad. 8

Warunki temperaturowe panujące w budynku Powiatowego Urzędu Pracy są zgodne z obowiązującymi przepisami i normami. W celu zapewnienia jak najbardziej komfortowych warunków pracy pracownikom podejmowane są działania minimalizujące skutki nagrzewania się pomieszczeń w budynku takie jak zamontowanie rolet przeciwsłonecznych (w tym rolet antyrefleksyjnych) i wentylatorów. Dodatkowo w czasie długotrwałych upałów przed przystąpieniem do pracy pracownik dokonywał we wczesnych godzinach porannych (przed przybyciem pozostałych pracowników do pracy) przewietrzenia całości budynku poprzez otwarcie wszystkich okien i drzwi. Dla pracowników bez ograniczeń w okresie wzmożonych upałów dostępna jest również woda pitna (butelkowana). W dniach, gdy temperatura osiągała bardzo wysokie wartości, przekraczające 30 °C, pracodawca dokonywał w miarę potrzeby skrócenia czasu pracy pracowników. W latach ubiegłych w trakcie upałów, oprócz działań opisanych powyżej, pracownicy mieli także możliwość schłodzenia się w klimatyzowanym pomieszczeniu (sala klubu pracy znajdująca się na poddaszu budynku wyposażona jest od wielu lat w klimatyzator). Pracownicy jednak nielicznie i sporadycznie korzystali z tego rozwiązania.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozporządzeniem z dnia 9 lipca 2026 r. (Dz.U. poz. 927) wprowadziło zmiany do rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, które będą nakładały na pracodawcę dodatkowe wymagania w przypadku występowania na stanowisku pracy wysokich temperatur np. poprzez wprowadzenie maksymalnych progów temperatury, przy których wykonywanie określonych rodzajów prac będzie czasowo wstrzymywane (35 °C w pomieszczeniach pracy – dla każdego rodzaju prac). Dodatkowo rozporządzenie wprowadza progi temperatur, po osiągnięciu których pracodawcy będą zobowiązani do podjęcia konkretnych działań ograniczających wzrost temperatury albo – jeśli to niemożliwe – zastosowania odpowiednich rozwiązań organizacyjnych. Większość możliwych rozwiązań została już zastosowana a PUP już w chwili obecnej spełnia wymagania, które wejdą w życie 6 miesięcy od ogłoszenia rozporządzenia. Jednym z możliwych do zastosowania rozwiązań może być będące w trakcie analizy, zamontowanie systemu klimatyzacji.

Powyższe wymaga jednak na tym etapie prac przygotowawczych, które obecnie prowadzone są przez Dyrekcję PUP.

W celu zwiększania świadomości pracodawców oraz pracowników (w tym także pracowników urzędu pracy) PUP opublikował na stronie internetowej oraz w mediach społecznościowych poradnik przygotowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pn. „Dobry klimat w pracy”, w którym zebrano najważniejsze informacje dotyczące bezpiecznej pracy podczas upałów, obowiązków pracodawców oraz praw pracowników, zachęcając do zapoznania się z ww. informacjami.

9. Czy Zarząd Powiatu zamierza podjąć działania zmierzające do wyposażenia budynku Powiatowego Urzędu Pracy w klimatyzację? Jeśli tak, prosimy o wskazanie planowanego harmonogramu realizacji tego zadania.

Ad. 9

Decyzja dotycząca wyposażenia budynku Powiatowego Urzędu Pracy w system klimatyzacji zależy będzie od wyników analizy co do możliwości technicznych i prawnych zainstalowania takiego systemu, rozważenia kosztów zarówno zakupu i montażu takiej instalacji, ale i kosztów późniejszego funkcjonowania systemu oraz chęci korzystania z tego rozwiązania przez pracowników urzędu pracy.

10. Czy w budżecie powiatu zabezpieczono środki na ten cel lub planuje się ich zabezpieczenie z wolnych środków i nadwyżki budżetowej wykazanej w sprawozdaniu Rb-NDS sprawozdanie o nadwyżce / deficycie jednostki samorządu terytorialnego w kwocie ponad 24,5 mln zł?

Ad. 10

W obecnej kadencji Zarząd w projekcie budżetu corocznie przeznacza środki na poprawę warunków pracy zarówno Starostwie Powiatowym jak i powiatowych jednostkach organizacyjnych. Praktyka ta będzie kontynuowana w kolejnych latach. Informuję jednocześnie, że określona w przytoczonym sprawozdaniu kwota jest zapisem księgowym i nie odzwierciedla wysokości wolnych środków do rzeczywistego wykorzystania, która jest w praktyce niższa.

11. Czy Zarząd Powiatu uważa za zasadne zapewnienie porównywalnych standardów warunków pracy pracownikom wszystkich jednostek organizacyjnych Powiatu, w tym Powiatowego Urzędu Pracy? Prosimy o uzasadnienie stanowiska.

Ad. 11

Stanowisko w tej kwestii zostało zawarte w odpowiedzi na pytanie nr 10.

Z poważaniem

STAROSTA

Grzegorz Zabrocki

Do wiadomości:

Zarząd Powiatu Kościerskiego